

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA (DFD)

PREENCHIMENTO PELA ÁREA REQUISITANTE

1- IDENTIFICAÇÃO DA ÁREA REQUISITANTE E RESPONSÁVEIS

Área Requisitante (Unidade/Setor/Depto): Gerência de Administração

Responsável(eis) pela demanda:

Nome: Beatriz Busato Cavassin

Cargo/Função: Recursos Humanos Simepar

2- INFORMAÇÕES GERAIS

2.1- Descrição do objeto

Contratação de empresa para apoio na segunda fase do Processo Seletivo 006/2025 para contratação de Gestor para área de Gerência de Tecnologia da Informação do Simepar.

2.2- Data prevista para conclusão do processo: Em até 10 (dez) dias

2.3- Grau de prioridade da compra ou da contratação: < Baixa, Média ou Alta>

3- EQUIPAMENTOS E/OU SERVIÇOS A SEREM ADQUIRIDOS/CONTRATADOS

Lote	QTD	Produto/Serviço	Valor Unitário Estimado	Valor Total Estimado
1	3	Apoio entrevista 2ª fase processo seletivo 006/2025 Simepar	R\$ 3.500,00	R\$ 10.500,00
		VALOR TOTAL ESTIMADO		R\$ 10.500,00

Valor Estimado: R\$ 10.500,00 (dez mil, quinhentos reais)

Local de Entrega: SIMEPAR

Prazo Máximo de Entrega: Em até 10 dias

Acompanhamento da Contratação: Beatriz Busato Cavassin

4- JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

4.1- Justificativa da necessidade da contratação

Por se tratar da contratação para um cargo gerencial, o Processo Seletivo 006/2025 apresenta particularidades que o diferenciam dos demais processos realizados pelo Simepar, exigindo uma avaliação mais aprofundada que vai além das competências técnicas e da experiência profissional

dos candidatos. A função requer a análise de aspectos comportamentais, habilidades socioemocionais, capacidade de liderança, resiliência, inteligência emocional, tomada de decisão sob pressão e aderência à cultura organizacional.

Nesse contexto, a inclusão de uma etapa de avaliação psicológica é essencial. Essa fase proporciona uma análise mais abrangente do perfil dos candidatos, utilizando ferramentas e metodologias específicas da Psicologia Organizacional e do Trabalho. Entre elas, destacam-se a aplicação de testes psicológicos regulamentados, entrevistas por competência, dinâmicas de grupo e a avaliação de traços comportamentais diretamente relacionados às exigências do cargo gerencial.

Dessa forma, a contratação de uma empresa especializada para apoiar a comissão de seleção neste processo seletivo configura-se como uma medida estratégica, voltada a garantir a escolha do profissional mais alinhado ao perfil e às demandas da função, fortalecendo a liderança institucional e contribuindo para o alcance dos objetivos do Simepar.

4.2- Motivo da escolha da Especificação Técnica e Quantidade:

A atuação de uma psicóloga qualificada nesse processo contribui para maior imparcialidade e respaldo técnico nas decisões, além de reduzir significativamente o risco de contratações inadequadas - que podem resultar em prejuízos financeiros, queda de produtividade e impactos negativos no clima organizacional.

4.3- Detalhes da Última compra/contratação:

Não temos registro.

4.4- Benefícios Diretos ou Indiretos que resultarão na contratação/aquisição:

A contratação de uma empresa para apoiar a comissão de seleção do processo de seleção para este cargo é uma medida estratégica que visa garantir a escolha do profissional mais adequado, reduzindo riscos de contratações inadequadas que podem gerar custos significativos à organização, tanto financeiros quanto relacionados à produtividade e clima interno.

4.5- Fiscalização dos Serviços ou do Recebimento dos Bens:

O recebimento do serviço será realizado por: Beatriz Busato Cavassin.

4.6- Indicação de Recursos

Os recursos necessários para esta contratação estão previstos no orçamento anual da Instituição de 2025/2026.

Curitiba-PR., 20 de junho de 2025.



Beatriz Busato Cavassin
ADM – SIMEPAR