

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA (DFD)

PREENCHIMENTO PELA ÁREA REQUISITANTE

1- IDENTIFICAÇÃO DA ÁREA REQUISITANTE E RESPONSÁVEIS

Área Requisitante (Unidade/Setor/Depto): SIMEPAR

Responsável(eis) pela demanda:

Nome: Beatriz Busato Cavassin

Cargo/Função: Recursos Humanos

2- INFORMAÇÕES GERAIS

2.1- Descrição do objeto

Contratação de palestrante para ministrar Workshop sobre Liderança.

Data de realização: 27 de novembro de 2025

Local: Casa Zul Eventos Ltda.

Carga horária: 8 horas

2.2- Data prevista para conclusão do processo: 27/11/2025

2.3- Grau de prioridade da compra ou da contratação: Média

3- EQUIPAMENTOS E/OU SERVIÇOS A SEREM ADQUIRIDOS/CONTRATADOS

| Lote 1 | Qty | Produto/Serviço | Valor Unitário Estimado | Valor Total Estimado |
|--------------------|-----|---|-------------------------|----------------------|
| 1 | 1 | Contratação de palestrante para ministrar Workshop sobre Liderança. | R\$ 16.340,00 | R\$ 16.340,00 |
| TOTAL GERAL | | | | R\$ 16.340,00 |

Valor Estimador: R\$ 16.340,00 (dezesesseis mil trezentos e quarenta reais).

Local de Entrega: SIMEPAR

4- JUSTIFICATIVAS PARA CONTRATAÇÃO/AQUISIÇÃO

4.1- Justificativa da necessidade da contratação:

Em decorrência do evento climático ocorrido no interior do estado em novembro de 2025, a Direção do SIMEPAR decidiu contratar um palestrante especializado para ministrar um workshop sobre liderança e gestão de riscos. A capacitação tem como objetivo preparar gestores e equipes para lidar de forma mais eficiente com situações adversas, fortalecer a tomada de decisão, aprimorar a gestão de crises e incentivar a adoção de práticas preventivas e estratégicas no âmbito institucional.

O treinamento também visa aprimorar as competências gerenciais e comportamentais das equipes, visando ao fortalecimento das práticas de liderança, comunicação, tomada de decisão e gestão de pessoas no âmbito institucional.

O desenvolvimento de habilidades de liderança é fundamental para promover um ambiente de trabalho mais colaborativo, eficiente e alinhado aos objetivos estratégicos da organização. A capacitação proposta contribuirá diretamente para o aumento da produtividade, melhoria do clima organizacional e qualificação dos gestores e potenciais líderes, refletindo de maneira positiva nos resultados institucionais.

Considerando que o conteúdo a ser abordado requer conhecimentos técnicos específicos e experiência prática comprovada na área de liderança e desenvolvimento humano, faz-se necessária a contratação de profissional externo devidamente qualificado, capaz de oferecer abordagem atualizada, metodologias modernas e técnicas aplicáveis à realidade das equipes.

Dessa forma, a contratação do palestrante é medida adequada e oportuna, atendendo às demandas de capacitação e contribuindo para a evolução contínua das competências essenciais da força de trabalho.

4.2- Motivo da escolha da Especificação Técnica e Quantidade:

A escolha da especificação técnica do workshop foi definida considerando a necessidade de capacitar gestores e equipes para lidar com situações adversas, aprimorar a gestão de riscos e fortalecer habilidades de liderança e tomada de decisão. O conteúdo programático contempla temas fundamentais, como gestão de crises, práticas preventivas e estratégias de liderança, garantindo aplicabilidade direta à realidade institucional do SIMEPAR.

A quantidade de turmas e participantes foi dimensionada para atender de forma eficaz todos os gestores e equipes envolvidas, permitindo interação adequada, participação ativa e aproveitamento máximo das atividades práticas propostas. Essa definição assegura que os objetivos da capacitação sejam plenamente atingidos, mantendo o equilíbrio entre qualidade do treinamento, eficácia do aprendizado e economicidade dos recursos empregados.

4.3- Detalhes da Última compra/contratação:

Há registro de contratação de empresa responsável pela organização de um evento de três dias destinado a todos os empregados do SIMEPAR, realizado em março de 2025. Durante esse evento, a palestrante Claudia Cavolini ministrou uma apresentação com foco em temas motivacionais.”

4.4- Benefícios Diretos ou Indiretos que resultarão na contratação/aquisição:

A contratação do palestrante para a realização do workshop sobre liderança proporcionará diversos benefícios diretos e indiretos para a instituição. Entre os benefícios diretos, destaca-se o aprimoramento das competências de liderança, comunicação, gestão de equipes e tomada de decisão dos participantes, contribuindo para o fortalecimento das capacidades gerenciais e para o alinhamento das práticas de trabalho aos objetivos estratégicos da organização. Como benefícios

indiretos, espera-se a melhoria do clima organizacional, o aumento da produtividade e a redução de conflitos decorrentes de falhas de comunicação e de gestão. A capacitação também tende a ampliar o engajamento das equipes, fomentar a inovação e elevar a qualidade dos serviços prestados, gerando ganhos institucionais de médio e longo prazo.

4.5- Fiscalização dos Serviços ou do Recebimento dos Bens:

A fiscalização dos serviços, será realizada por representante da área de Recursos Humanos do SIMEPAR, designados para acompanhar, e atestar o cumprimento integral do objeto contratado.

5- INDICAÇÃO DE RECURSOS

5.1. Indicação de Recursos:

Os recursos necessários para esta contratação estão previstos no orçamento anual da Instituição.

Curitiba, PR, 21 de novembro de 2025.



Beatriz Busato Cavassin

Coordenadora de Projetos

