

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA (DFD)

PREENCHIMENTO PELA ÁREA REQUISITANTE

1- IDENTIFICAÇÃO DA ÁREA REQUISITANTE E RESPONSÁVEIS

Área Requisitante (Unidade/Setor/Depto): Recursos Humanos

Responsável(eis) pela demanda:

Nome: Beatriz Busato Cavasin

Cargo/Função: Recursos Humanos

2- INFORMAÇÕES GERAIS

2.1- Descrição do objeto

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, para identificação, prospecção e seleção de profissionais destinados aos cargos de Advogado e Especialista em Radar Meteorológico, conforme requisitos e condições estabelecidos neste Termo de Referência.

2.2- Data prevista para conclusão do processo: 14/08/2026

2.3- Grau de prioridade da compra ou da contratação: Alta

3- EQUIPAMENTOS E/OU SERVIÇOS A SEREM ADQUIRIDOS/CONTRATADOS

Lote 1	Qtd	Produto/Serviço	Valor Unitário Estimado	Valor Total Estimado
Item 1	1	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, para identificação, prospecção e seleção de profissionais destinados aos cargos de Advogado e Especialista em Radar Meteorológico, conforme requisitos e condições estabelecidos neste Termo de Referência.	R\$ 28.421,18	R\$ 28.421,18
TOTAL GERAL ESTIMADO				R\$ 28.421,18

Valor Estimado: Para a contratação dos serviços o valor estimado é de R\$ 28.421,18 (vinte e oito mil, quatrocentos e vinte e um reais e dezoito centavos).

Local de Entrega: Por meio eletrônico, conforme orientações do SIMEPAR.



4- JUSTIFICATIVAS PARA CONTRATAÇÃO/AQUISIÇÃO

4.1- Justificativa da necessidade da contratação:

A contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, justifica-se pela necessidade do SIMEPAR de identificar, atrair e selecionar profissionais com elevado nível de qualificação técnica, experiência comprovada e competências específicas compatíveis com as atribuições e responsabilidades dos cargos de Advogado e Especialista em Radar Meteorológico.

No que se refere ao cargo de Especialista em Radar Meteorológico, o SIMEPAR deverá receber, nos próximos meses, a instalação de novos Radares Meteorológicos no estado do Paraná, no âmbito dos Projetos Monitora Paraná e Monitora Litoral. A ampliação da infraestrutura de monitoramento meteorológico implicará aumento da complexidade e do volume das atividades relacionadas à operação, acompanhamento, manutenção, análise e utilização dos dados provenientes desses equipamentos, demandando a incorporação de profissional com conhecimento técnico especializado na área de radares meteorológicos.

Diante dessa crescente demanda e da especificidade do conhecimento requerido, faz-se necessária a prospecção de profissionais especializados no mercado, com experiência compatível com as atividades relacionadas a radares meteorológicos e capacidade técnica para atuar no contexto operacional e científico do SIMEPAR.

Quanto ao cargo de Advogado, o crescimento das demandas decorrentes dos projetos, contratos, serviços e demais atividades institucionais do SIMEPAR tem ampliado a necessidade de suporte jurídico permanente. Atualmente, parte dessas demandas vem sendo atendida por meio de assessorias jurídicas externas. Nesse contexto, a incorporação de profissional da área jurídica ao quadro permanente do SIMEPAR permitirá ampliar a capacidade interna de atendimento e acompanhamento das demandas jurídicas, proporcionando maior disponibilidade e proximidade com as áreas técnicas e administrativas da instituição.

Embora o SIMEPAR disponha de área de Recursos Humanos estruturada e capacitada para conduzir seus processos ordinários de recrutamento e seleção, a presente demanda apresenta características específicas que justificam o apoio de empresa especializada, especialmente em razão do elevado grau de especialização dos perfis profissionais buscados e da necessidade de ampliar o alcance da prospecção de candidatos.

A modalidade Executive Search possibilita uma atuação mais direcionada e estratégica na identificação e abordagem de profissionais qualificados, inclusive daqueles que não estejam participando ativamente de processos seletivos ou buscando novas oportunidades no mercado de trabalho. Essa metodologia permite ampliar o universo de candidatos e aumentar a possibilidade de identificação de profissionais com as competências técnicas e comportamentais compatíveis com as necessidades do SIMEPAR.

A contratação terá, portanto, caráter complementar às atividades desenvolvidas pelo setor de Recursos Humanos, agregando expertise especializada na prospecção e seleção de profissionais para posições que demandam conhecimentos técnicos específicos e experiência comprovada.

Por isso, a contratação busca conferir maior eficiência, agilidade, confidencialidade e assertividade aos processos de recrutamento e seleção, contribuindo para a identificação de profissionais adequados às necessidades institucionais e para o fortalecimento da capacidade técnica do SIMEPAR diante da expansão de suas atividades e projetos.

4.2- Motivo da escolha da Especificação Técnica e Quantidade:

A especificação técnica foi definida considerando as características e o nível de especialização dos profissionais a serem selecionados, bem como a necessidade de identificar candidatos que apresentem formação, experiência profissional, conhecimentos técnicos e competências compatíveis

com as atribuições dos cargos de **Advogado e Especialista em Radar Meteorológico**.

Optou-se pela contratação de serviços de Recrutamento e Seleção na modalidade Executive Search, por se tratar de metodologia que permite a prospecção ativa e direcionada de profissionais no mercado, inclusive daqueles que não estejam participando de processos seletivos convencionais, ampliando o universo de candidatos potencialmente qualificados e proporcionando maior assertividade na seleção.

A quantidade foi estabelecida de acordo com a necessidade atualmente identificada pelo SIMEPAR, contemplando 02 (dois) processos de recrutamento e seleção, correspondentes aos cargos de Advogado e Especialista em Radar Meteorológico.

A definição da quantidade está diretamente vinculada à demanda institucional existente, não havendo previsão de contratação de serviços além daqueles necessários para o atendimento das vagas atualmente identificadas.

4.3- Detalhes da Última compra/contratação:

Registra-se que, no exercício de 2026, foi realizada anteriormente contratação por Dispensa de Licitação para prestação de serviços especializados de Recrutamento e Seleção (Executive Search), destinada especificamente ao recrutamento para cargo de Gerência, no valor de R\$ 27.488,94.

A presente contratação, por sua vez, decorre de demanda específica e superveniente identificada pela Administração, destinada à realização de processo de Recrutamento e Seleção (Executive Search) para os cargos de Advogado e Especialista em Radar Meteorológico, cujo valor estimado é de R\$ 28.421,18.

Embora as contratações estejam relacionadas ao mesmo ramo de atividade, os respectivos objetos decorrem de necessidades distintas, referentes a cargos diferentes, não se caracterizando como divisão artificial de uma única contratação previamente planejada.

Para fins de aferição do limite aplicável às contratações diretas por dispensa de licitação, foram considerados os valores das contratações realizadas no exercício financeiro, totalizando R\$ 55.910,12, permanecendo o montante abaixo do limite estabelecido no art. 75, inciso II, da Lei Federal nº 14.133/2021, atualizado para R\$ 65.492,11 para o exercício de 2026.

4.4- Benefícios Diretos ou Indiretos que resultarão na contratação/aquisição:

A contratação de empresa especializada em Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, proporcionará benefícios diretos e indiretos ao SIMEPAR, especialmente pela ampliação da capacidade de prospecção e identificação de profissionais qualificados para os cargos de Advogado e Especialista em Radar Meteorológico.

Como benefícios diretos, destacam-se:

- ampliação do universo de profissionais potencialmente qualificados, mediante prospecção ativa no mercado;
- maior assertividade na identificação de candidatos com perfil técnico e profissional compatível com as necessidades do SIMEPAR;
- otimização do tempo e dos recursos empregados na condução dos processos de recrutamento e seleção;
- apoio especializado à área de Recursos Humanos na avaliação e triagem dos candidatos;
- maior agilidade na identificação de profissionais para o atendimento das necessidades institucionais; e
- maior confidencialidade na condução das etapas de prospecção e seleção.

Como benefícios indiretos, a contratação poderá contribuir para o fortalecimento do quadro de profissionais do SIMEPAR, a manutenção da qualidade técnica das atividades desenvolvidas e a continuidade e eficiência dos serviços relacionados às áreas de atuação dos cargos objeto da seleção. Dessa forma, a contratação contribuirá para proporcionar maior eficiência e segurança ao processo de seleção, permitindo que a área de Recursos Humanos conte com suporte especializado para a identificação de profissionais que apresentem as competências necessárias ao desempenho das funções.

4.5- Fiscalização dos Serviços ou do Recebimento dos Bens:

A fiscalização do fornecimento, será realizada por representantes da área administrativa do SIMEPAR, designados para acompanhar, verificar a conformidade com as especificações técnicas e atestar o cumprimento integral do objeto contratado.

5- INDICAÇÃO DE RECURSOS

5.1- Indicação de Recursos:

Os recursos necessários para esta contratação estão previstos no orçamento anual da Instituição

Curitiba, PR, 11 de agosto de 2026.

Beatriz Busato Cavasin

Recursos Humanos