

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

INTRODUÇÃO:

O presente Estudo Técnico Preliminar tem por objetivo analisar a necessidade e a viabilidade da contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, destinados à identificação, prospecção e seleção de profissionais para os cargos de Advogado e Especialista em Radar Meteorológico, em atendimento às necessidades institucionais do Sistema de Tecnologia e Monitoramento Ambiental do Paraná – SIMEPAR.

A demanda decorre do processo de expansão das atividades do SIMEPAR, especialmente no âmbito dos Projetos Monitora Paraná e Monitora Litoral, que contemplam a instalação de novos Radares Meteorológicos nos próximos meses. A ampliação da infraestrutura de monitoramento meteorológico deverá resultar no aumento das atividades relacionadas à operação, acompanhamento, manutenção e utilização das informações e dados produzidos pelos equipamentos, demandando profissional com conhecimento técnico especializado e experiência compatível com a área de radares meteorológicos. Paralelamente, o crescimento das demandas institucionais decorrentes de projetos, contratos, serviços e demais atividades desenvolvidas pelo SIMEPAR tem ampliado a necessidade de suporte jurídico. Atualmente, parte dessas demandas é atendida por meio de assessorias jurídicas externas, evidenciando a necessidade de avaliar a incorporação de profissional da área jurídica ao quadro permanente da instituição, de forma a ampliar sua capacidade interna de atendimento e acompanhamento das questões jurídicas.

Embora o SIMEPAR disponha de estrutura de Recursos Humanos apta a conduzir os processos ordinários de recrutamento e seleção, os perfis profissionais objeto deste estudo apresentam características específicas e elevado grau de especialização, justificando a avaliação da contratação de empresa com experiência em Executive Search. Essa metodologia possibilita a prospecção ativa e direcionada de profissionais no mercado, inclusive daqueles que não estejam buscando oportunidades de forma ativa, ampliando o universo de candidatos e favorecendo maior assertividade na identificação dos profissionais adequados.

O presente Estudo Técnico Preliminar busca avaliar a solução mais adequada para o atendimento da necessidade identificada, considerando os aspectos técnicos, operacionais e econômicos envolvidos, de modo a subsidiar a contratação e assegurar maior eficiência, agilidade e segurança na realização dos processos de recrutamento e seleção.

1. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO/COMPRA:

O SIMEPAR necessita realizar a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, com o objetivo de identificar, prospectar, avaliar e selecionar profissionais qualificados para os cargos de Advogado e Especialista em Radar Meteorológico.

A necessidade decorre, principalmente, da expansão das atividades institucionais do SIMEPAR e da crescente complexidade das demandas técnicas e administrativas relacionadas aos seus projetos e serviços.

No âmbito técnico, o SIMEPAR receberá, nos próximos meses, a instalação de novos Radares Meteorológicos, vinculados aos Projetos Monitora Paraná e Monitora Litoral. A ampliação da rede de radares representa incremento significativo da infraestrutura de monitoramento meteorológico do Estado e, conseqüentemente, das atividades relacionadas à operação, acompanhamento, manutenção, processamento, análise e utilização dos dados gerados por esses equipamentos.

Nesse contexto, torna-se necessária a identificação de profissional com formação e experiência específica na área de radares meteorológicos, capaz de atuar diante das demandas técnicas decorrentes da expansão da infraestrutura e contribuir para a adequada utilização e gestão dos recursos tecnológicos incorporados ao SIMEPAR.

No âmbito jurídico, o crescimento das atividades, projetos, contratos, parcerias e demais demandas institucionais também tem ampliado a necessidade de suporte jurídico. Atualmente, parte dessas atividades é atendida por meio de assessorias externas, sendo identificada a necessidade de fortalecer a capacidade interna do SIMEPAR mediante a seleção de profissional para atuação permanente na área jurídica.

Embora o SIMEPAR disponha de área de Recursos Humanos capacitada para a condução de processos ordinários de recrutamento e seleção, os cargos objeto desta contratação possuem perfis técnicos específicos e requisitos de experiência diferenciados, o que torna necessária a ampliação da estratégia de busca de candidatos.

A utilização da modalidade Executive Search permitirá a realização de prospecção ativa e direcionada no mercado de trabalho, possibilitando a identificação e abordagem de profissionais qualificados, inclusive aqueles que não estejam participando espontaneamente de processos seletivos. A solução permitirá, ainda, ampliar o universo de candidatos e conferir maior assertividade, agilidade e confidencialidade ao processo de seleção.

Assim, a contratação pretendida busca suprir uma necessidade concreta de pessoal especializado, proporcionando ao SIMEPAR melhores condições para fortalecer sua capacidade técnica e jurídica e atender, de forma adequada e eficiente, às demandas decorrentes da expansão de suas atividades e projetos.

2. DEMONSTRAÇÃO DA PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAIS DO SIMEPAR:

A presente contratação encontra-se alinhada às necessidades institucionais do SIMEPAR e decorre de demanda específica identificada no decorrer do exercício, relacionada à necessidade de recrutamento e seleção de profissionais para os cargos de Advogado e Especialista em Radar Meteorológico.

Os recursos necessários para fazer frente à contratação estão previstos no orçamento anual do SIMEPAR, havendo disponibilidade orçamentária para o atendimento da despesa decorrente da contratação.

Considerando que a demanda decorre de necessidade específica identificada no decorrer do exercício, sua execução observará os procedimentos internos aplicáveis ao planejamento e às contratações do SIMEPAR, bem como a correspondente disponibilidade orçamentária.

3. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO:

3.1 A CONTRATADA deve observar o cumprimento de todas as leis e normas aplicáveis ao OBJETO, em especial atenção àquelas relacionadas ao pagamento das obrigações empresariais relacionadas à encargos fiscais, trabalhistas e previdenciários.

3.2 A contratação deverá atender aos requisitos necessários para a adequada execução dos serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, destinados à identificação, prospecção e seleção de profissionais para os cargos de Advogado e Especialista em Radar Meteorológico.

3.3 A empresa contratada deverá possuir capacidade técnica e operacional compatível com o objeto, demonstrando experiência na execução de serviços de recrutamento e seleção de profissionais, especialmente para posições que demandem conhecimentos técnicos específicos e/ou elevado grau de especialização.

3.4 Constituem requisitos mínimos da contratação:

- a) realizar o levantamento e entendimento do perfil profissional requerido pelo SIMEPAR para cada cargo, considerando formação, experiência, conhecimentos técnicos, competências e demais requisitos estabelecidos;
- b) elaborar estratégia de busca e prospecção de candidatos compatíveis com os perfis definidos pelo SIMEPAR;
- c) realizar prospecção ativa de profissionais no mercado, inclusive daqueles que não estejam participando espontaneamente de processos seletivos;
- d) realizar a triagem e análise dos candidatos identificados, verificando sua compatibilidade com os requisitos estabelecidos para cada cargo;

- e) apresentar ao SIMEPAR candidatos que atendam aos requisitos técnicos e profissionais previamente definidos, acompanhados das informações necessárias à avaliação;
- f) apoiar a realização das etapas de entrevistas, avaliações e demais procedimentos previstos na metodologia de seleção contratada;
- g) manter comunicação e alinhamento permanente com a área responsável do SIMEPAR durante a execução dos processos seletivos;
- h) observar os princípios de confidencialidade, ética, transparência e tratamento adequado das informações obtidas durante a execução dos serviços;
- i) observar a legislação aplicável à proteção de dados pessoais, especialmente a Lei Federal nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), no tratamento das informações dos candidatos;
- j) disponibilizar equipe profissional com qualificação e experiência compatíveis com a execução dos serviços;
- k) cumprir os prazos estabelecidos no cronograma de execução definido em conjunto com o SIMEPAR; e
- l) apresentar os resultados e demais entregáveis previstos no Termo de Referência, de acordo com as condições e critérios de aceitação estabelecidos.

3.5 Os requisitos específicos dos profissionais a serem selecionados serão definidos pelo SIMEPAR para cada cargo, considerando as respectivas atribuições, formação, experiência profissional e conhecimentos técnicos necessários ao adequado desempenho das funções.

3.6 A contratação deverá possuir caráter complementar às atividades desenvolvidas pela área de Recursos Humanos do SIMEPAR, cabendo à empresa especializada a execução das atividades de prospecção, recrutamento e apoio à seleção, sem prejuízo da participação e decisão final do SIMEPAR quanto aos candidatos e à escolha dos profissionais.

3.7 Requisitos Legais – a presente DISPENSA DE LICITAÇÃO está fundamenta pela Lei Federal 14.133/2021 art. 75 inciso II e Decreto Estadual 10.086 art.158.

4. ESTIMATIVA DA DEMANDA:

A demanda foi estimada considerando as necessidades atualmente identificadas pelo SIMEPAR para reforço de seu quadro de profissionais, em razão da expansão de suas atividades e da especificidade dos perfis profissionais requeridos.

Para atendimento da demanda, estima-se a necessidade de realização de 02 (dois) processos de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, sendo:

Item	Cargo	Quantidade
1	Advogado	1
2	Especialista em Radares Meteorológico	1

A quantidade estimada corresponde às necessidades atualmente identificadas pelo SIMEPAR, não havendo, neste momento, previsão de contratação de serviços adicionais além dos processos destinados ao preenchimento das duas posições.

A definição da demanda considera, especialmente, a necessidade de profissional especializado em Radar Meteorológico, diante da previsão de instalação de novos radares no âmbito dos Projetos Monitora Paraná e Monitora Litoral, bem como a necessidade de fortalecimento da capacidade interna de atendimento das demandas jurídicas do SIMEPAR.

A contratação será realizada de forma pontual e vinculada às necessidades apresentadas, cabendo ao SIMEPAR definir os requisitos e o perfil profissional de cada cargo, bem como participar das etapas de avaliação e seleção dos candidatos.

5. LEVANTAMENTO DE MERCADO:

Para atendimento da necessidade identificada, foi realizado levantamento de mercado com o objetivo de verificar as soluções disponíveis para a execução dos serviços de Recrutamento e Seleção,

especialmente para posições que demandam profissionais com conhecimentos técnicos específicos e experiência diferenciada.

Foram consideradas, inicialmente, as seguintes alternativas:

a) Realização integral do processo seletivo pelo próprio SIMEPAR:

A área de Recursos Humanos do SIMEPAR possui capacidade para conduzir processos ordinários de recrutamento e seleção. Entretanto, para os cargos objeto desta contratação, a busca de profissionais apresenta maior grau de complexidade, especialmente em razão da especificidade dos conhecimentos requeridos para a posição de Especialista em Radar Meteorológico e da necessidade de ampliar a prospecção de profissionais qualificados para o cargo de Advogado. A realização exclusivamente interna poderia restringir o universo de candidatos alcançados e a capacidade de prospecção ativa no mercado.

b) Contratação de empresa especializada em recrutamento e seleção convencional:

Essa alternativa possibilitaria o apoio externo na divulgação, triagem e seleção de candidatos. Contudo, considerando as características dos perfis pretendidos, avaliou-se que a metodologia convencional poderia não proporcionar o mesmo alcance na prospecção de profissionais altamente especializados ou que não estejam buscando ativamente novas oportunidades.

c) Contratação de empresa especializada na modalidade Executive Search:

Essa solução permite a realização de busca ativa e direcionada de profissionais no mercado, inclusive daqueles que não estejam participando espontaneamente de processos seletivos. A metodologia possibilita maior direcionamento da prospecção, considerando os requisitos técnicos, experiência profissional e competências necessárias para cada posição.

Após a análise das alternativas, verificou-se que a contratação de empresa especializada na modalidade Executive Search apresenta-se como a solução mais adequada para atender à necessidade do SIMEPAR, especialmente em razão do caráter específico dos perfis profissionais pretendidos.

A solução também possui caráter complementar às atividades desenvolvidas pela área de Recursos Humanos, que permanecerá responsável pela participação nas etapas pertinentes e pela avaliação dos candidatos juntamente com as áreas demandantes, cabendo ao SIMEPAR a decisão quanto à seleção e contratação dos profissionais.

O levantamento realizado demonstra, portanto, que existe oferta de empresas especializadas no mercado capazes de prestar os serviços pretendidos, sendo tecnicamente viável a contratação de empresa especializada para conduzir os processos de recrutamento e seleção.

A escolha da solução deverá considerar, além da capacidade técnica e experiência da empresa, a metodologia empregada, o alcance da prospecção, os prazos de execução, os entregáveis previstos e a compatibilidade dos preços praticados com os valores de mercado.

Diante das alternativas analisadas, conclui-se que a contratação de empresa especializada em Recrutamento e Seleção – Executive Search constitui solução adequada e proporcional à necessidade identificada, permitindo ao SIMEPAR ampliar o universo de profissionais prospectados e aumentar a assertividade na identificação

6. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO:

A estimativa do valor da contratação foi elaborada com base em pesquisa de preços, observando os parâmetros estabelecidos no art. 23 da Lei Federal nº 14.133/2021 e no art. 368 do Decreto Estadual nº 10.086/2022, considerando as características e especificidades do objeto pretendido.

Inicialmente, foi realizada consulta ao Portal Nacional de Contratações Públicas – PNCP, bem como pesquisa em Atas de Registro de Preços vigentes, com o objetivo de identificar contratações públicas com objeto semelhante ao pretendido pelo SIMEPAR. Contudo, não foram localizados objetos suficientemente similares que permitissem a utilização dos respectivos valores como parâmetro adequado para a presente contratação.

Diante da ausência de referências compatíveis nas fontes públicas consultadas, foi realizada pesquisa direta de mercado junto a 03 (três) empresas especializadas na prestação de serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, mediante solicitação de propostas comerciais para a execução dos serviços destinados aos cargos de Advogado e Especialista em Radar Meteorológico.

As propostas obtidas foram analisadas considerando as características do objeto, a metodologia de Executive Search, a especificidade dos perfis profissionais, as etapas de recrutamento e seleção e as demais condições necessárias à adequada execução dos serviços.

Com base nas propostas comerciais obtidas na pesquisa direta de mercado, foi estabelecido o valor estimado de R\$ 28.421,18 (vinte e oito mil, quatrocentos e vinte e um reais e dezoito centavos) para a contratação.

O valor estimado será utilizado como referência para análise da razoabilidade, compatibilidade e economicidade da contratação, considerando as especificidades do objeto e os preços praticados pelas empresas especializadas consultadas.

A documentação comprobatória da pesquisa de preços, composta pelas 03 (três) propostas comerciais obtidas, bem como os registros das consultas realizadas no PNCP e nas Atas de Registro de Preços, será juntada aos autos do processo.

7. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO MAIS ADEQUADA:

A solução considerada mais adequada para atender à necessidade identificada consiste na contratação de empresa especializada na prestação de serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, para a identificação, prospecção, avaliação e seleção de profissionais destinados aos cargos de Advogado e Especialista em Radar Meteorológico.

A solução compreende a realização de 02 (dois) processos de recrutamento e seleção, um para cada cargo, contemplando as etapas necessárias à identificação de profissionais que apresentem formação, experiência, conhecimentos técnicos e competências compatíveis com os respectivos perfis definidos pelo SIMEPAR.

A empresa contratada deverá atuar de forma integrada com a área de Recursos Humanos e com as áreas responsáveis pelas respectivas demandas, realizando, entre outras atividades:

- a) alinhamento e entendimento do perfil profissional requerido para cada cargo;
- b) definição da estratégia de busca e prospecção dos candidatos;
- c) prospecção ativa de profissionais no mercado, inclusive daqueles que não estejam buscando novas oportunidades;
- d) pesquisa e identificação de candidatos potencialmente compatíveis com os requisitos estabelecidos;
- e) triagem e avaliação inicial dos candidatos;
- f) apresentação dos candidatos que atendam aos requisitos definidos pelo SIMEPAR;
- g) apoio nas etapas de entrevistas e avaliações previstas no processo seletivo;
- h) fornecimento de informações e relatórios necessários à análise dos candidatos; e
- i) acompanhamento do processo até a conclusão das etapas previstas na contratação.

A solução deverá ser executada de forma complementar às atividades do setor de Recursos Humanos do SIMEPAR, permanecendo sob responsabilidade da Instituição a definição dos requisitos dos cargos, a participação nas etapas de avaliação e a decisão final quanto à seleção dos profissionais.

A contratação de empresa especializada mostra-se mais adequada em razão da especificidade dos perfis buscados. Para o cargo de Especialista em Radar Meteorológico, destaca-se a necessidade de identificar profissional com conhecimentos e experiência específicos em razão da expansão da infraestrutura de radares do SIMEPAR, incluindo a instalação de novos Radares Meteorológicos no âmbito dos Projetos Monitora Paraná e Monitora Litoral.

Para o cargo de Advogado, a solução permitirá ampliar a capacidade de prospecção de profissionais diante do crescimento das demandas jurídicas decorrentes dos projetos, contratos, serviços e demais atividades institucionais do SIMEPAR, contribuindo para o fortalecimento de sua estrutura interna.

A modalidade Executive Search apresenta como principal diferencial a possibilidade de realizar busca ativa e direcionada no mercado, alcançando profissionais que não necessariamente participariam de processos seletivos convencionais. Essa característica amplia o universo de candidatos e favorece maior assertividade na identificação de profissionais com o perfil requerido.

Considerando as alternativas avaliadas no levantamento de mercado, a solução escolhida apresenta-se como tecnicamente adequada, proporcional à necessidade identificada e economicamente compatível com os valores praticados no mercado, conforme pesquisa de preços realizada, cujo valor estimado para a contratação é de R\$ 28.421,18 (vinte e oito mil, quatrocentos e vinte e um reais e dezoito centavos).

Assim, a contratação de empresa especializada em Executive Search constitui solução capaz de atender integralmente à necessidade do SIMEPAR, proporcionando maior alcance na prospecção, eficiência na

condução dos processos, agilidade, confidencialidade e maior probabilidade de identificação de profissionais qualificados para as posições pretendidas.

8. JUSTIFICATIVA PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO:

O objeto da contratação é divisível e pode ser parcelado?

() Sim, é divisível e foi parcelado em tantas parcelas quanto tecnicamente e economicamente viáveis. Nota: Detalhamento maior quanto o agrupamento em lotes poderá ser justificado no termo de referência.

() É divisível, mas não poderá ser parcelado. < justificar a impossibilidade de parcelamento do objeto em itens ou contratações distintas >.

(X) Não é divisível – A contratação não será parcelada em contratações distintas, sendo prevista a contratação de uma única empresa especializada para a prestação dos serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, contemplando os processos seletivos destinados aos cargos de Advogado e Especialista em Radar Meteorológico.

Embora se trate de dois cargos distintos, os serviços possuem natureza semelhante e serão executados mediante a mesma metodologia de recrutamento e seleção, envolvendo atividades de prospecção, abordagem, triagem, avaliação e apresentação de candidatos.

A realização da contratação de forma conjunta apresenta-se mais adequada sob os aspectos operacional, administrativo e econômico, permitindo ao SIMEPAR centralizar a gestão dos serviços, estabelecer procedimentos e critérios uniformes para acompanhamento dos processos e reduzir os custos administrativos decorrentes da formalização e fiscalização de contratações distintas.

9. PROVIDÊNCIAS ANTERIORES À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO:

Serão necessárias adequações de infraestrutura física ou tecnológica, de espaço físico, de logística ou outras providências pertinentes, no ambiente da Instituição para a execução do objeto da contratação?

(X) Não. A contratação não demandará qualquer alteração no ambiente da Instituição.

() Sim. A empresa CONTRATANTE realizará todas as adequações necessárias.

Será necessária a capacitação de empregado para a execução contratual?

(X) Não.

() Sim, será realizada pela empresa CONTRATADA.

() Sim. A capacitação deverá ser providenciada pela Órgão < especificar tipo de capacitação, prazo e a quem cabe providência.

10. DEMONSTRATIVOS DOS RESULTADOS PRETENDIDOS:

10. Com a contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, o SIMEPAR pretende alcançar os seguintes resultados:

a) identificação e apresentação de candidatos qualificados para os cargos de Advogado e Especialista em Radar Meteorológico, de acordo com os requisitos técnicos, profissionais e comportamentais previamente definidos;

b) ampliação do universo de candidatos, mediante prospecção ativa e direcionada de profissionais no mercado, inclusive daqueles que não estejam participando espontaneamente de processos seletivos;

c) maior assertividade na seleção dos profissionais, aumentando a possibilidade de identificação de candidatos com formação, experiência e competências compatíveis com as necessidades institucionais do SIMEPAR;

d) redução do tempo necessário para a prospecção e triagem de candidatos, mediante a utilização de metodologia especializada e equipe com experiência em Executive Search;

e) fortalecimento da capacidade técnica do SIMEPAR, especialmente com a identificação de profissional especializado em Radar Meteorológico, diante da expansão da infraestrutura de monitoramento decorrente da instalação de novos radares no âmbito dos Projetos Monitora Paraná e Monitora Litoral;

- f) fortalecimento da capacidade interna de atendimento das demandas jurídicas, mediante a identificação de profissional qualificado para o cargo de Advogado, considerando o crescimento dos projetos, contratos, serviços e demais atividades institucionais;
- g) otimização das atividades da área de Recursos Humanos, permitindo que a equipe interna conte com apoio especializado na prospecção de profissionais para posições de maior especificidade técnica;
- h) maior agilidade e eficiência na condução dos processos seletivos, contribuindo para o atendimento tempestivo das necessidades de pessoal identificadas;
- i) condução dos processos com maior confidencialidade e profissionalismo, especialmente na abordagem de profissionais que não estejam buscando ativamente novas oportunidades; e
- j) melhor aproveitamento dos recursos administrativos e humanos, mediante a utilização de serviço especializado e complementar às atividades já desenvolvidas internamente pelo SIMEPAR.

11. IMPACTOS AMBIENTAIS:

A contratação pretendida consiste na prestação de serviços especializados de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, caracterizando-se como serviço predominantemente intelectual, sem fornecimento de bens, realização de obras ou utilização de insumos que representem impactos ambientais significativos.

Em razão da natureza do objeto, não são previstos impactos ambientais relevantes ou significativos diretamente decorrentes da execução da contratação.

Como medidas de sustentabilidade, sempre que possível, os processos de recrutamento e seleção deverão ser realizados de forma preferencialmente digital, incluindo a divulgação de oportunidades, recebimento e análise de currículos, realização de entrevistas e comunicação com os candidatos, reduzindo a utilização de papel, impressões e deslocamentos desnecessários.

12. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES:

Existem contratações correlatas e/ou interdependentes para a viabilidade da demanda?

(X) Não.

() Sim. < citar o número do processo e a justificativa da interdependência. >

13. DECLARAÇÃO DE VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO:

O presente estudo técnico preliminar evidencia que a contratação descrita no item "ESCOLHA DA SOLUÇÃO MAIS ADEQUADA" se mostra tecnicamente viável e fundamentadamente necessária. Diante do exposto, **DECLARO SER VIÁVEL** a contratação pretendida.

Curitiba-PR., 11 de agosto de 2026.

Beatriz Busato Cavasin
Recursos Humanos