ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

INTRODUÇÃO:

O presente Estudo Técnico Preliminar (ETP) tem por objetivo analisar a necessidade e avaliar a viabilidade da contratação de empresa especializada na prestação de serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade *Executive Search*, para identificação, prospecção, avaliação e seleção de 1 (um) profissional para o cargo de Analista de TI – Especialista em Banco de Dados, visando atender às necessidades do Serviço Social Autônomo Sistema de Tecnologia e Monitoramento Ambiental do Paraná – SIMEPAR.
A demanda decorre da ampliação das necessidades da área de Tecnologia da Informação, especialmente em razão do atendimento aos contratos vigentes e às novas demandas relacionadas aos projetos e serviços conquistados pelo SIMEPAR, que exigem conhecimentos técnicos especializados em administração, manutenção e gerenciamento de bancos de dados.
Nesse contexto, o estudo busca identificar a solução mais adequada para atender à necessidade institucional, considerando as alternativas disponíveis no mercado, os requisitos técnicos necessários, os benefícios esperados, os custos envolvidos e os riscos associados à contratação, de modo a subsidiar a elaboração do Termo de Referência e a adoção do procedimento de contratação pertinente.
A elaboração deste estudo visa assegurar que a solução proposta esteja alinhada às necessidades do SIMEPAR, observando os princípios da eficiência, economicidade, planejamento e transparência, bem como as normas e os procedimentos aplicáveis às contratações da instituição.

1. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO/COMPRA:

1.1 A presente contratação tem por finalidade atender à necessidade de reforço da equipe de Tecnologia da Informação do SIMEPAR, mediante a seleção de 1 (um) profissional para o cargo de Analista de TI – Especialista em Banco de Dados, considerando o aumento das demandas relacionadas aos contratos vigentes e aos novos projetos e serviços conquistados pela instituição.
1.2 A execução dessas atividades demanda conhecimentos técnicos especializados em administração, gerenciamento, manutenção, otimização de desempenho, disponibilidade e segurança de bancos de dados, essenciais ao adequado funcionamento dos sistemas e das soluções tecnológicas utilizados pelo SIMEPAR.
1.3 A necessidade específica dessa contratação foi identificada em decorrência da evolução das demandas institucionais e da ampliação das atividades da área de Tecnologia da Informação, não tendo sido possível dimensioná-la com precisão quando do planejamento das contratações anteriores de serviços de recrutamento e seleção realizadas em 2026.
1.4 Diante da especificidade do perfil profissional requerido, identifica-se a necessidade de contratar empresa especializada em Recrutamento e Seleção, na modalidade *Executive Search*, para realizar a prospecção ativa no mercado de trabalho, identificar candidatos potencialmente qualificados, avaliar sua aderência aos requisitos técnicos e profissionais estabelecidos e apresentar candidatos compatíveis com as necessidades do SIMEPAR.
1.5 A contratação busca otimizar os recursos internos empregados no processo seletivo, ampliar o alcance da busca por profissionais especializados e contribuir para uma seleção mais assertiva, favorecendo o atendimento das demandas de Tecnologia da Informação e a continuidade e eficiência dos serviços prestados pela instituição.

2. DEMONSTRAÇÃO DA PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAIS DO SIMEPAR:

2.1 A presente contratação encontra-se alinhada às necessidades institucionais do SIMEPAR e decorre de demanda específica identificada no decorrer do exercício, relacionada à necessidade de recrutamento e seleção de profissionais para o cargo de Analista de TI.

Sistema de Tecnologia e Monitoramento Ambiental do Paraná – SIMEPAR
Centro Politécnico da UFPR – Curitiba – Paraná – Brasil
Caixa Postal 19100 • CEP 81531-980
Tel.: +55 41 3320-2000
Clicksign 7940dac1-7ee7-48fd-b10f-95065dbccf9e

2.2 Os recursos necessários para fazer frente à contratação estão previstos no orçamento anual do SIMEPAR, havendo disponibilidade orçamentária para o atendimento da despesa decorrente da contratação.
2.3 Considerando que a demanda decorre de necessidade específica identificada no decorrer do exercício, sua execução observará os procedimentos internos aplicáveis ao planejamento e às contratações do SIMEPAR, bem como a correspondente disponibilidade orçamentária.

3. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO:

3.1 A CONTRATADA deve observar o cumprimento de todas as leis e normas aplicáveis ao OBJETO, em especial atenção àquelas relacionadas ao pagamento das obrigações empresariais relacionadas à encargos fiscais, trabalhistas e previdenciários.
3.2 A contratação deverá atender aos requisitos necessários para a adequada execução dos serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, destinados à identificação, prospecção e seleção de profissional para o cargo de Analista de TI.
3.3 A empresa contratada deverá possuir capacidade técnica e operacional compatível com o objeto, demonstrando experiência na execução de serviços de recrutamento e seleção de profissionais, especialmente para posições que demandem conhecimentos técnicos específicos e/ou elevado grau de especialização.
3.4 Constituem requisitos mínimos da contratação:

a) realizar o levantamento e entendimento do perfil profissional requerido pelo SIMEPAR para cada cargo, considerando formação, experiência, conhecimentos técnicos, competências e demais requisitos estabelecidos;
b) elaborar estratégia de busca e prospecção de candidatos compatíveis com os perfis definidos pelo SIMEPAR;
c) realizar prospecção ativa de profissionais no mercado, inclusive daqueles que não estejam participando espontaneamente de processos seletivos;
d) realizar a triagem e análise dos candidatos identificados, verificando sua compatibilidade com os requisitos estabelecidos para cada cargo;
e) apresentar ao SIMEPAR candidatos que atendam aos requisitos técnicos e profissionais previamente definidos, acompanhados das informações necessárias à avaliação;
f) apoiar a realização das etapas de entrevistas, avaliações e demais procedimentos previstos na metodologia de seleção contratada;
g) manter comunicação e alinhamento permanente com a área responsável do SIMEPAR durante a execução dos processos seletivos;
h) observar os princípios de confidencialidade, ética, transparência e tratamento adequado das informações obtidas durante a execução dos serviços;
i) observar a legislação aplicável à proteção de dados pessoais, especialmente a Lei Federal nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), no tratamento das informações dos candidatos;
j) disponibilizar equipe profissional com qualificação e experiência compatíveis com a execução dos serviços;
k) cumprir os prazos estabelecidos no cronograma de execução definido em conjunto com o SIMEPAR; e
l) apresentar os resultados e demais entregáveis previstos no Termo de Referência, de acordo com as condições e critérios de aceitação estabelecidos.

3.5 Os requisitos específicos do profissional a ser selecionado será definido pelo SIMEPAR para cada cargo, considerando as respectivas atribuições, formação, experiência profissional e conhecimentos técnicos necessários ao adequado desempenho das funções.
3.6 A contratação deverá possuir caráter complementar às atividades desenvolvidas pela área de Recursos Humanos do SIMEPAR, cabendo à empresa especializada a execução das atividades de prospecção, recrutamento e apoio à seleção, sem prejuízo da participação e decisão final do SIMEPAR quanto aos candidatos e à escolha dos profissionais.
3.7 Requisitos Legais – a presente DISPENSA DE LICITAÇÃO está fundamenta pela Lei Federal 14.133/2021 art. 75 inciso II e Decreto Estadual 10.086 art.158.

Sistema de Tecnologia e Monitoramento Ambiental do Paraná – SIMEPAR
Centro Politécnico da UFPR – Curitiba – Paraná – Brasil
Caixa Postal 19100 • CEP 81531-980
Tel.: +55 41 3320-2000
Clicksign 7940dac1-7ee7-48fd-b10f-95065dbccf9e

4. ESTIMATIVA DA DEMANDA:

4.1 A demanda foi estimada considerando as necessidades atualmente identificadas pelo SIMEPAR para reforço da equipe de Tecnologia da Informação, em razão da ampliação das atividades institucionais, do atendimento aos contratos vigentes e das novas demandas relacionadas aos projetos e serviços conquistados pela instituição.
4.2 Para atendimento da necessidade identificada, estima-se a realização de **01 (um) processo de** Recrutamento e Seleção, na modalidade *Executive Search*, destinado à identificação, prospecção, avaliação e seleção de 1 (um) profissional para o cargo de Analista de TI – Especialista em Banco de Dados.
4.3 A quantidade estimada está diretamente vinculada à necessidade apresentada pela área requisitante, não contemplando, neste momento, outros processos seletivos ou cargos, podendo eventuais demandas futuras ser objeto de avaliação específica, conforme o planejamento institucional.

5. LEVANTAMENTO DE MERCADO:

5.1 Para atendimento da necessidade identificada, foi realizado levantamento de mercado com o objetivo de verificar as soluções disponíveis para a execução dos serviços de Recrutamento e Seleção, especialmente para posições que demandam profissionais com conhecimentos técnicos específicos e experiência diferenciada.
5.2 Foram consideradas, inicialmente, as seguintes alternativas:
a) Realização integral do processo seletivo pelo próprio SIMEPAR:
A área de Recursos Humanos do SIMEPAR possui capacidade para conduzir processos ordinários de recrutamento e seleção. Entretanto, para os cargos objeto desta contratação, a busca de profissionais apresenta maior grau de complexidade, especialmente em razão da especificidade dos conhecimentos requeridos. A realização exclusivamente interna poderia restringir o universo de candidatos alcançados e a capacidade de prospecção ativa no mercado.
b) Contratação de empresa especializada em recrutamento e seleção convencional:
Essa alternativa possibilitaria o apoio externo na divulgação, triagem e seleção de candidatos. Contudo, considerando as características dos perfis pretendidos, avaliou-se que a metodologia convencional poderia não proporcionar o mesmo alcance na prospecção de profissionais altamente especializados ou que não estejam buscando ativamente novas oportunidades.
c) Contratação de empresa especializada na modalidade Executive Search**:**
Essa solução permite a realização de busca ativa e direcionada de profissionais no mercado, inclusive daqueles que não estejam participando espontaneamente de processos seletivos. A metodologia possibilita maior direcionamento da prospecção, considerando os requisitos técnicos, experiência profissional e competências necessárias para cada posição.
5.3 Após a análise das alternativas, verificou-se que a contratação de empresa especializada na modalidade Executive Search apresenta-se como a solução mais adequada para atender à necessidade do SIMEPAR, especialmente em razão do caráter específico dos perfis profissionais pretendidos.
5.4 A solução também possui caráter complementar às atividades desenvolvidas pela área de Recursos Humanos, que permanecerá responsável pela participação nas etapas pertinentes e pela avaliação dos candidatos juntamente com as áreas demandantes, cabendo ao SIMEPAR a decisão quanto à seleção e contratação dos profissionais.
5.5 O levantamento realizado demonstra, portanto, que existe oferta de empresas especializadas no mercado capazes de prestar os serviços pretendidos, sendo tecnicamente viável a contratação de empresa especializada para conduzir os processos de recrutamento e seleção.
5.6 A escolha da solução deverá considerar, além da capacidade técnica e experiência da empresa, a metodologia empregada, o alcance da prospecção, os prazos de execução, os entregáveis previstos e a compatibilidade dos preços praticados com os valores de mercado.
5.6 Diante das alternativas analisadas, conclui-se que a contratação de empresa especializada em Recrutamento e Seleção – Executive Search constitui solução adequada e proporcional à necessidade identificada, permitindo ao SIMEPAR ampliar o universo de profissionais prospectados e aumentar a assertividade na identificação

Sistema de Tecnologia e Monitoramento Ambiental do Paraná – SIMEPAR
Centro Politécnico da UFPR – Curitiba – Paraná – Brasil
Caixa Postal 19100 • CEP 81531-980
Tel.: +55 41 3320-2000
Clicksign 7940dac1-7ee7-48fd-b10f-95065dbccf9e

6. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO:

6.1 A estimativa do valor da contratação foi elaborada com base em pesquisa de preços, observando os parâmetros estabelecidos no art. 23 da Lei Federal nº 14.133/2021 e no art. 368 do Decreto Estadual nº 10.086/2022, considerando as características e especificidades do objeto pretendido.
6.2 Inicialmente, foi realizada consulta ao Portal Nacional de Contratações Públicas – PNCP, bem como pesquisa em Atas de Registro de Preços vigentes, com o objetivo de identificar contratações públicas com objeto semelhante ao pretendido pelo SIMEPAR. Contudo, não foram localizados objetos suficientemente similares que permitissem a utilização dos respectivos valores como parâmetro adequado para a presente contratação.
6.3 Diante da ausência de referências compatíveis nas fontes públicas consultadas, foi realizada pesquisa direta de mercado junto a 03 (três) empresas especializadas na prestação de serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, mediante solicitação de propostas comerciais para a execução dos serviços destinados ao cargo requisitado.
6.4 As propostas obtidas foram analisadas considerando as características do objeto, a metodologia de Executive Search, a especificidade dos perfis profissionais, as etapas de recrutamento e seleção e as demais condições necessárias à adequada execução dos serviços.
6.5 Com base nas propostas comerciais obtidas na pesquisa direta de mercado, foi estabelecido o valor estimado de R$ 9.500.00 (nove mil e quinhentos reais) para apoio a contratação.
6.6 O valor estimado será utilizado como referência para análise da razoabilidade, compatibilidade e economicidade da contratação, considerando as especificidades do objeto e os preços praticados pelas empresas especializadas consultadas.
6.7 A documentação comprobatória da pesquisa de preços, composta pelas 03 (três) propostas comerciais obtidas, bem como os registros das consultas realizadas no PNCP e nas Atas de Registro de Preços, será juntada aos autos do processo.

7. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO MAIS ADEQUADA:

7.1 A solução considerada mais adequada para atender à necessidade identificada consiste na contratação de empresa especializada na prestação de serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, para a identificação, prospecção, avaliação e seleção de profissional destinado ao cargo de Analista de TI – Banco de Dados.
7.2 A solução compreende a realização de 1 (um) processo de recrutamento e seleção, para o cargo, contemplando as etapas necessárias à identificação de profissionais que apresentem formação, experiência, conhecimentos técnicos e competências compatíveis com os respectivos perfis definidos pelo SIMEPAR.
7.3 A empresa contratada deverá atuar de forma integrada com a área de Recursos Humanos e com as áreas responsáveis pelas respectivas demandas, realizando, entre outras atividades:
a) alinhamento e entendimento do perfil profissional requerido para cada cargo;
b) definição da estratégia de busca e prospecção dos candidatos;
c) prospecção ativa de profissionais no mercado, inclusive daqueles que não estejam buscando novas oportunidades;
d) pesquisa e identificação de candidatos potencialmente compatíveis com os requisitos estabelecidos;
e) triagem e avaliação inicial dos candidatos;
f) apresentação dos candidatos que atendam aos requisitos definidos pelo SIMEPAR;
g) apoio nas etapas de entrevistas e avaliações previstas no processo seletivo;
h) fornecimento de informações e relatórios necessários à análise dos candidatos; e
i) acompanhamento do processo até a conclusão das etapas previstas na contratação.
7.4 A solução deverá ser executada de forma complementar às atividades do setor de Recursos Humanos do SIMEPAR, permanecendo sob responsabilidade da Instituição a definição dos requisitos dos cargos, a participação nas etapas de avaliação e a decisão final quanto à seleção dos profissionais.
7.5 A contratação de empresa especializada mostra-se mais adequada em razão da especificidade dos

Sistema de Tecnologia e Monitoramento Ambiental do Paraná – SIMEPAR
Centro Politécnico da UFPR – Curitiba – Paraná – Brasil
Caixa Postal 19100 • CEP 81531-980
Tel.: +55 41 3320-2000
Clicksign 7940dac1-7ee7-48fd-b10f-95065dbccf9e

7.6 A modalidade Executive Search apresenta como principal diferencial a possibilidade de realizar busca ativa e direcionada no mercado, alcançando profissionais que não necessariamente participariam de processos seletivos convencionais. Essa característica amplia o universo de candidatos e favorece maior assertividade na identificação de profissionais com o perfil requerido.
7.7 Assim, a contratação de empresa especializada em Executive Search constitui solução capaz de atender integralmente à necessidade do SIMEPAR, proporcionando maior alcance na prospecção, eficiência na condução dos processos, agilidade, confidencialidade e maior probabilidade de identificação de profissionais qualificados para as posições pretendidas.

8. JUSTIFICATIVA PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO:

8.1 O objeto da contratação é divisível e pode ser parcelado?
( ) Sim, é divisível e foi parcelado em tantas parcelas quanto tecnicamente e economicamente viáveis. Nota: Detalhamento maior quanto o agrupamento em lotes poderá ser justificado no termo de referência.
( ) É divisível, mas não poderá ser parcelado. < justificar a impossibilidade de parcelamento do objeto em itens ou contratações distintas >.
(**X**) Não é divisível – A contratação não será parcelada em contratações distintas, sendo prevista a contratação de uma única empresa especializada para a prestação dos serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, contemplando o processo seletivo destinado ao cargo de Analista de TI.

9. PROVIDÊNCIAS ANTERIORES À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO:

9.1 Serão necessárias adequações de infraestrutura física ou tecnológica, de espaço físico, de logística ou outras providências pertinentes, no ambiente da Instituição para a execução do objeto da contratação?

(**X**) Não. A contratação não demandará qualquer alteração no ambiente da Instituição.

( ) Sim. A empresa CONTRATANTE realizará todas as adequações necessárias.

Será necessária a capacitação de empregado para a execução contratual?
(**X**) Não.
( ) Sim, será realizada pela empresa CONTRATADA.
( ) Sim. A capacitação deverá ser providenciada pela Órgão < especificar tipo de capacitação, prazo e a quem cabe providência.

10. DEMONSTRATIVOS DOS RESULTADOS PRETENDIDOS:

10.1 Com a contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de Recrutamento e Seleção, na modalidade *Executive Search*, o SIMEPAR pretende alcançar os seguintes resultados:
a) identificação e apresentação de candidatos qualificados para o cargo de Analista de TI – Especialista em Banco de Dados, de acordo com os requisitos técnicos, profissionais e comportamentais previamente definidos;
b) ampliação do universo de candidatos potencialmente qualificados, mediante prospecção ativa e direcionada de profissionais no mercado de trabalho, inclusive daqueles que não estejam participando espontaneamente de processos seletivos;
c) maior assertividade na seleção do profissional, aumentando a possibilidade de identificação de candidato com formação, experiência e competências compatíveis com as necessidades institucionais do SIMEPAR;
d) redução do tempo necessário para a prospecção, triagem e avaliação inicial dos candidatos, mediante a utilização de metodologia especializada e equipe com experiência em *Executive Search*;
e) fortalecimento da capacidade técnica da área de Tecnologia da Informação, especialmente nas atividades relacionadas à administração, manutenção, gerenciamento, segurança e otimização dos ambientes de banco de dados;

Clicksign 7940dac1-7ee7-48fd-b10f-95065dbccf9e

f) ampliação da capacidade de atendimento às demandas decorrentes dos contratos vigentes e dos novos projetos e serviços conquistados pelo SIMEPAR, contribuindo para a continuidade e a qualidade das soluções tecnológicas disponibilizadas pela instituição;
g) otimização das atividades da área de Recursos Humanos, permitindo que a equipe interna conte com apoio especializado na prospecção e identificação de profissionais para posições que exigem conhecimentos técnicos específicos;
h) maior agilidade e eficiência na condução do processo seletivo, contribuindo para o atendimento tempestivo da necessidade de pessoal identificada;
i) condução do processo com confidencialidade e profissionalismo, especialmente na abordagem de profissionais que não estejam buscando ativamente novas oportunidades de trabalho; e
j) melhor aproveitamento dos recursos administrativos e humanos do SIMEPAR, mediante a utilização de serviço especializado e complementar às atividades desenvolvidas internamente.
10.2 Como resultado final, espera-se identificar profissional com qualificação técnica compatível com as necessidades da área de Tecnologia da Informação, contribuindo para o fortalecimento da equipe, o atendimento das demandas institucionais e a eficiência operacional do SIMEPAR.

11. IMPACTOS AMBIENTAIS:

11.1 A contratação pretendida consiste na prestação de serviços especializados de Recrutamento e Seleção, na modalidade Executive Search, caracterizando-se como serviço predominantemente intelectual, sem fornecimento de bens, realização de obras ou utilização de insumos que representem impactos ambientais significativos.
11.2 Em razão da natureza do objeto, não são previstos impactos ambientais relevantes ou significativos diretamente decorrentes da execução da contratação.
11.3 Como medidas de sustentabilidade, sempre que possível, os processos de recrutamento e seleção deverão ser realizados de forma preferencialmente digital, incluindo a divulgação de oportunidades, recebimento e análise de currículos, realização de entrevistas e comunicação com os candidatos, reduzindo a utilização de papel, impressões e deslocamentos desnecessários.

12. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES:

12.1 Existem contratações correlatas e/ou interdependentes para a viabilidade da demanda?
(X) Não.
( ) Sim. < citar o número do processo e a justificativa da interdependência. >

13. DECLARAÇÃO DE VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO:

13.1 O presente estudo técnico preliminar evidencia que a contratação descrita no item "ESCOLHA DA SOLUÇÃO MAIS ADEQUADA" se mostra tecnicamente viável e fundamentadamente necessária. Diante do exposto, **DECLARO SER VIÁVEL** a contratação pretendida.

Curitiba-PR., 13 de outubro de 2026.

Beatriz Busato Cavassin
Beatriz Busato Cavasin
Recursos Humanos

Clicksign 7940dac1-7ee7-48fd-b10f-95065dbccf9e

Anexos

RICARLOS BATISTA DA SILVA

Assinou o documento enquanto administrador em 16 out 2026 às 14:25:44

ASSINATURA MANUSCRITA

Assinatura manuscrita com hash SHA256 prefixo e97ccf(...)

RICARLOS BATISTA DA SILVA
15 abr 2026, 16-01-10.png

Beatriz Busato Cavassin

Assinou o documento enquanto administrador em 16 out 2026 às 14:38:58

ASSINATURA MANUSCRITA

Assinatura manuscrita com hash SHA256 prefixo f0e920(...)

Beatriz Busato Cavassin
manuscript_16 out 2026, 14-36-47.png

Vanessa Cristina D Avila

Assinou o documento enquanto representante legal em 16 out 2026 às 15:43:23

ASSINATURA MANUSCRITA

Assinatura manuscrita com hash SHA256 prefixo f9dce5(...)

Vanessa Cristina D Avila
manuscript_16 out 2026, 15-33-02.png